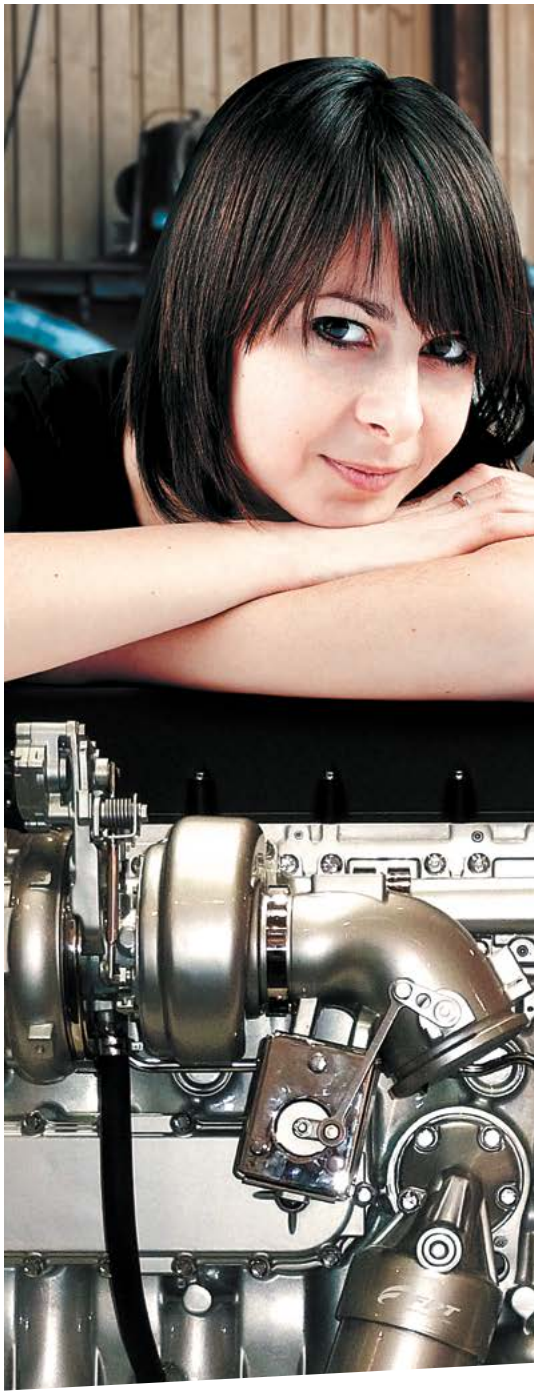
DOSSIER DE PRESSE

CAP • Bac PRO • BTS • Licence PRO
CQP • Titres professionnels



OSONS LES MÉTIERS
DE LA MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, D'ESPACES VERTS, DE TRAVAUX PUBLICS ET DE MANUTENTION

UN SECTEUR PROFESSIONNEL DYNAMIQUE
ET CRÉATEUR D'EMPLOIS

Contact presse - Agence Relations d'Utilité Publique (RUP)
Pascale Hayter - 06 83 55 97 91 - pascale.hayter@agence-rup.net - www.agence-rup.net

SOMMAIRE

1 LES ENJEUX **p. 3**

2 LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, D'ESPACES VERTS, DE TRAVAUX PUBLICS ET DE MANUTENTION **p. 4**

2.1 Chiffres clés de la branche professionnelle dite SDLM p.4
2.2 Les principaux besoins de formation selon les métiers p. 5

3 FILIÈRES ET DIPLÔMES : À CHACUN SA VOIE **p. 6**

3.1 Parcours de formations p. 6
3.2 Les profils recrutés par les entreprises p. 6

4 DES ENVIRONNEMENTS OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER **p. 7**

4.1 Des métiers pour faire carrière et s'épanouir p. 7
4.2 Des métiers d'utilité économique et territoriale p. 9

5 PAROLES DE JEUNES, PAROLES DE CHEFS D'ENTREPRISE PAROLES D'ENSEIGNANTS **p. 11**

6 L'ORGANISATION ET LES ACTEURS DE LA BRANCHE SDLM **p. 14**

DES MÉTIERS D'AVENIR POUR FAIRE CARRIÈRE ET S'ÉPANOUIR

1 LES ENJEUX

Dans un contexte conjoncturel dégradé, avec un taux de chômage avoisinant les 10 % de la population active et près d'un quart de la jeunesse (24,2 %), les entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, d'espaces verts, de travaux publics et de manutention constituent une exception.

Elles offrent aux jeunes, mais aussi aux salariés en reconversion, des emplois pérennes et évolutifs avec des métiers d'une grande diversité qui nécessitent des connaissances techniques et un savoir-faire de plus en plus pointus.

Ces expertises, acquises lors des formations initiales pour la plupart et validées par des diplômes reconnus par les professionnels, permettent d'intégrer une grande variété d'entreprises dynamiques et fortement ancrées sur leur territoire. Dans un secteur où les technologies, à la pointe de l'innovation, évoluent sans cesse, connaissances et pratiques sont régulièrement ajustées dans les filières de formation initiales et continues afin de répondre aux attentes d'une clientèle exigeante.

UN SECTEUR CRÉATEUR D'EMPLOIS

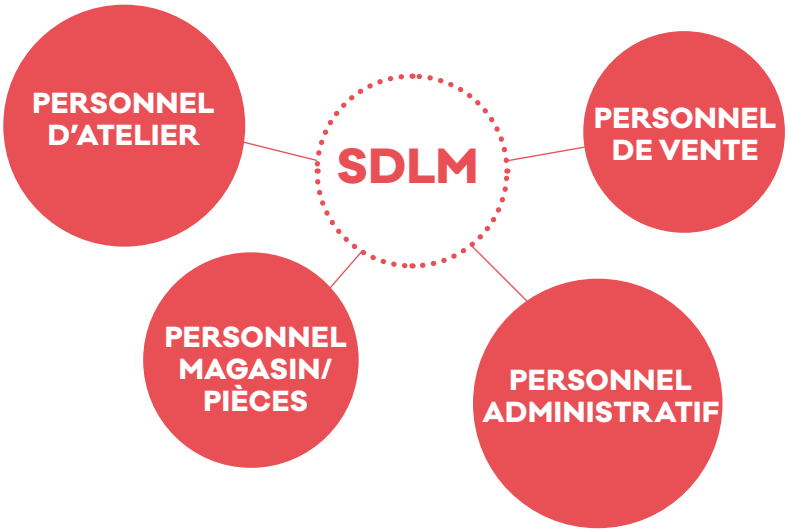
Les formations qui préparent aux métiers de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, d'espaces verts, de travaux publics et de manutention méritent d'être connues des jeunes et de leurs parents car le secteur offre la perspective du plein emploi.

2 LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, D'ESPACES VERTS, DE TRAVAUX PUBLICS ET DE MANUTENTION

2.1 CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DITE SDLM

Les entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, d'espaces verts, de travaux publics et de manutention, dont la compétitivité repose sur l'expertise technique des matériels commercialisés et sur un fort attachement à la culture de la qualité du service, sont regroupées au sein de la branche professionnelle dite SDLM.

Celle-ci est composée d'une grande diversité de métiers qui s'étendent du domaine technique à la vente. On peut les répartir en quatre catégories :



CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE

7 200 entreprises

80 000 salariés

21 milliards d'euros de chiffre d'affaires annuel

+ 3 millions de machines vendues par an

Ref. DARES, 2013

6 000 RECRUTEMENTS ANNUELS

Les besoins annuels en personnel qualifié dans la branche sont estimés en moyenne entre 6 000 et 7 000 personnes. Parmi les offres, on compte :

- 2 300 techniciens,
- 1 300 mécaniciens,
- 1 500 technico-commerciaux.

2.2 LES PRINCIPAUX BESOINS DE FORMATION SELON LES MÉTIERS

ATELIER

51 %
des effectifs

- Mécanicien·ne et mécanicien·ne spécialisé·e
- Technicien·ne
- Chauffeur·euse - livreur·euse
- Responsable technique et chef·fe d'atelier

VENTE

22 %
des effectifs

- Vendeur·euse sédentaire
- Technico-commercial·le
- Responsable et chef·fe des ventes

5 %
autres métiers

ADMINISTRATIF

16 %
des effectifs

- Comptable
- Secrétaire, assistant.e
- Directeur·trice générale, DAF, etc.
- Autres fonctions supports (juridique, RH...)

MAGASIN

6 %
des effectifs

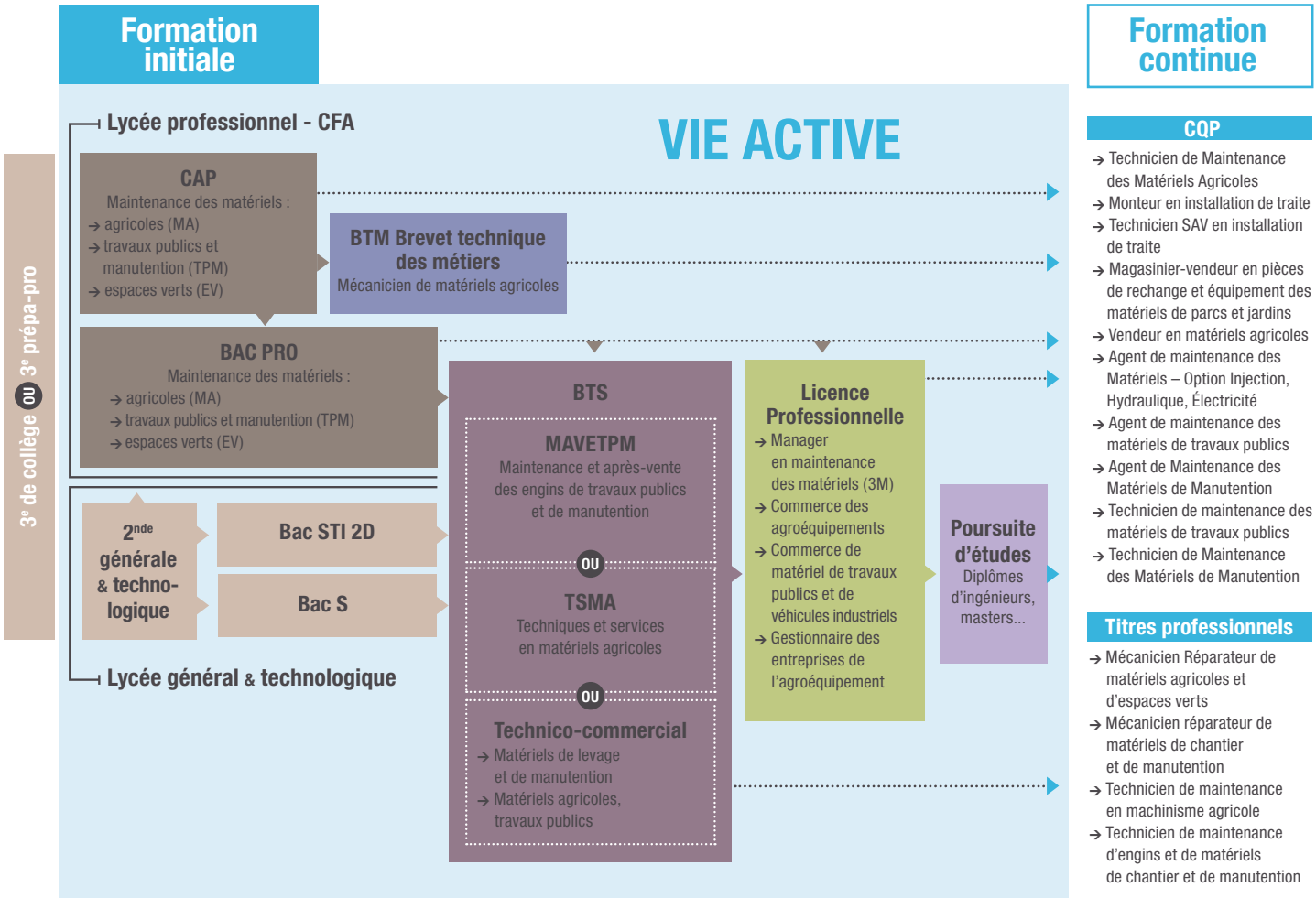
- Magasinier·ère et magasinier·ère-vendeur·euse
- Responsable/chef·fe de magasin

Tendances des besoins en main-d'œuvre

3 FILIÈRES ET DIPLÔMES À CHACUN SA VOIE

3.1 PARCOURS DE FORMATIONS

La cartographie de l'appareil de formation présente les cursus qui ont vocation à préparer de façon spécifique aux métiers de l'ensemble de la branche SDLM. L'éventail des formations initiales recouvre l'ensemble des niveaux, du CAP à la licence professionnelle, avec la possibilité de passerelles et de poursuite en Master ou en école d'ingénieur. Les établissements sont présents sur l'ensemble du territoire national.
Un certain nombre de Certificats de qualification professionnelle (CQP) et de titres professionnels permettent également de se spécialiser dans le cadre de la formation continue.



3.2 LES PROFILS RECRUTÉS PAR LES ENTREPRISES

• Secteur du matériel de travaux publics et de manutention

BTS	21 %
Bac professionnel	17 %
CAP-BEP	15 %
Autre	13 %
Licence générale	11 %
Bac +4 et plus	4 %
Licence professionnelle	1 %

• Secteur des matériels agricoles et d'espaces verts

BTS	31 %
Bac professionnel	25 %
CAP	19 %
Licence professionnelle	5 %

4 DES ENVIRONNEMENTS OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER

89 % DE CDI DANS LA BRANCHE SDLM

91 % DE SALARIÉS À TEMPS COMPLET

4.1 DES MÉTIERS POUR FAIRE CARRIÈRE ET S'ÉPANOUIR

DES MÉTIERS QUI NÉCESSITENT UNE AISANCE RELATIONNELLE ET UN GOÛT POUR L'AUTONOMIE

« Dans nos entreprises de distribution et de location de matériel de BTP et de manutention, en très grande majorité des PME de taille moyenne, la relation humaine irrigue l'ensemble des métiers. En effet, au-delà des matériels, le lien avec le client, l'esprit d'équipe et la prise d'initiative sont des qualités indispensables. Nos entreprises ne sont pas délocalisables et la promotion interne reste assez répandue. Avec ses atouts, un jeune a toutes les chances d'avoir une très belle carrière. Belle tant sur le plan professionnel que sur le plan humain. »

Sonia DUBÈS, présidente des sociétés Normandie Manutention et Régis BTP

DES MÉTIERS QUI ONT DU SENS

« Qu'il s'agisse du secteur du machinisme agricole, des espaces verts, des travaux publics ou de la manutention, le travail, outre les expertises propres à chaque métier, reste concret, palpable, vivant. À cela s'ajoute la satisfaction de travailler pour une entreprise dont l'activité économique contribue à la vitalité et à la valorisation territoriales. »

Florence DUPONT-PRUVOST, déléguée générale adjointe de DLR
et Anne FRADIER, secrétaire général du SEDIMA

« Dans nos secteurs, rien n'est figé. De nombreuses passerelles sont possibles, lors de la formation initiale et au cours de la vie professionnelle. Un mécanicien peut évoluer vers un poste de chef d'atelier, de technico-commercial ou se spécialiser sur un type de maintenance spécifique. La formation professionnelle permet par ailleurs au personnel de s'adapter aux constantes évolutions technologiques mais aussi de consolider ses compétences. »

Anne FRADIER, secrétaire général du SEDIMA

DES MÉTIERS AVEC EXPERTISE TECHNIQUE, ATTACHEMENT À LA QUALITÉ DU SERVICE + POLYVALENCE

« Nos métiers demandent des compétences techniques à la fois en mécanique, électricité, électronique, hydraulique, hydrostatique, pneumatique et une grande capacité d'analyse. À cela s'ajoute la nécessité d'être réactif et autonome. Tout ceci est très épanouissant car il y a la fierté d'un travail pleinement accompli et la satisfaction d'être connu et reconnu auprès de ses clients et de son entourage. »

Patrick RAVILLON,
président de la société Robert Ravillon

DES EMPLOIS STABLES AVEC UN TURNOVER FAIBLE

« Si nos secteurs sont encore trop souvent méconnus, les découvrir est habituellement synonyme de les « adopter ». Les personnes qui intègrent nos entreprises sont généralement séduites par leurs univers et les métiers qu'elles y exercent. Résultat : une forte fidélisation, une ancienneté moyenne élevée (plus de 9 ans), un recours faible à l'intérim ou à des contrats à durée déterminée. Près de 90 % des salariés sont en CDI. »

Florence DUPONT-PRUVOST,
déléguée générale adjointe de DLR

LE TRAVAIL FÉMININ EN HAUSSE

Le rapport de branche 2015 donne quelques indications sur l'emploi féminin : près de 20 % des salariés de la branche sont des femmes.

55 %
travaillent au sein
des services administratifs

2 %
à l'atelier

6 %
au magasin

37 %
dans la vente

L'accord de branche relatif à l'égalité professionnelle et à la mixité des emplois faisait état en 2008 de la répartition de l'effectif féminin de la manière suivante :

80 %
de l'effectif
du service administratif

4 %
de l'effectif
du service vente.

On constate que leur part dans les services administratifs a diminué et qu'elle a parallèlement fortement augmenté dans ceux de la vente. D'autre part, alors qu'il n'y avait pas de femmes recensées au sein de l'atelier, on en compte 2 % en 2015.

DES OPPORTUNITÉS POUR LES FEMMES

« Le secteur de la distribution des engins de travaux publics et des matériels de manutention offre de vraies opportunités professionnelles aux femmes, que ce soit pour des postes de techniciennes, gestionnaires de planning d'intervention, vente de pièces de rechange, vente de machines, location, etc. Le monde a fort heureusement changé au cours de ces vingt dernières années et les femmes sont de plus en plus présentes dans des domaines d'activités jusqu'alors réservés aux hommes, même si elles sont encore trop peu nombreuses. Si on arrive à prouver ses compétences et à établir une relation de confiance avec les clients et avec les équipes que nous manageons, ce milieu nous ouvre ses portes. Il faut faire tomber cette barrière imaginaire qui fait croire aux femmes que ces métiers ne sont pas pour elles car c'est tout le contraire, et le seul challenge c'est d'oser ! »

Bénédicte BAGNON, directrice technique de Tilmat - Tilly Manutention - Tilloc

CHIFFRES CLÉS
MATÉRIELS DE TRAVAUX PUBLICS ET DE MANUTENTION

9,5
milliards d'euros
de chiffre d'affaires

2 150
entreprises

4.2 DES MÉTIERS D'UTILITÉ ÉCONOMIQUE ET TERRITORIALE

La France est l'un des premiers marchés d'Europe dans l'utilisation de matériels de travaux publics (entre 17 % et 20 % selon les années) et l'un des premiers producteurs européens sur ce secteur.
Elle constitue également le premier marché européen pour les chariots élévateurs. Ce dynamisme ouvre de nombreuses perspectives d'embauche :
1 000 à 1 500 postes de techniciens sont ouverts chaque année.

4.2.1 Le secteur des matériels de travaux publics

La distribution et la location de matériels de travaux publics consistent à mettre à disposition des entreprises, publiques ou privées, et artisans du bâtiment et des travaux publics les matériels, neufs ou d'occasion, indispensables à leur activité. Les professionnels du secteur assurent la maintenance et le dépannage de ces matériels, vendus ou loués. Ils fournissent à leurs clients, accessoires, pièces et prestations de services annexes (livraison, entretien, montage sur site, etc.)

4.2.2 Le secteur des matériels de manutention

→ **Les entreprises de distribution et de location de matériels de manutention** proposent aux professionnels de tous secteurs d'activités (industrie, transport, logistique, commerce, agriculture, etc.), des matériels destinés à la manutention de charges et à l'élévation de personnes, sous forme de vente ou de location à court, moyen ou long terme. Ces activités vont de pair avec la maintenance, l'entretien et la réparation des matériels mis à disposition.

La France est le premier marché agricole européen avec plus de 400 000 agriculteurs qui utilisent tout au long de l'année une grande variété de machines selon les périodes et les cultures. Le marché des agroéquipements et services associés atteint 11 milliards d'euros en 2015 et constitue un vrai potentiel d'embauches. À la pointe de l'innovation, les métiers du machinisme agricole évoluent rapidement et les professionnels (principalement des concessionnaires et des distributeurs de grandes marques de matériels agricoles, mais aussi des structures artisanales) misent beaucoup sur l'alternance pour ajuster les compétences acquises lors des formations à la réalité du travail.

4.2.3 Le secteur des matériels agricoles

La maintenance, distribution et location de matériel agricole recouvre diverses activités :

- la vente de matériels neufs et d'occasion ;
- la maintenance et le services après-vente (SAV) sur site et itinérant ;
- la vente de matériels spécialisés (élevage, viticulture, viniculture…) ;
- la vente d'accessoires et de pièces détachées en magasins libre-service ;
- le conseil.

La clientèle, principalement composée d'agriculteurs et de coopératives telles que les CUMA (coopératives d'utilisation de matériel agricole), doit s'adapter aux besoins de performance mais aussi prendre en compte l'évolution des normes, et plus particulièrement celles relevant de la sécurité des personnes et de la protection de l'environnement.

4.2.4 Le secteur des matériels d'espaces verts

De l'utilisateur occasionnel de tondeuse à gazon au responsable des espaces verts d'une commune, la clientèle de l'activité espaces verts (entretien des parcs et jardins publics et privés, terrains de sports, golfs, etc.) se partage entre une majorité de professionnels (paysagistes, entrepreneurs des territoires, collectivités territoriales, artisans...) et une proportion grandissante de particuliers. Face à la demande des citadins en quête de nature et d'espaces verts pour une meilleure qualité de vie, le secteur du paysage se développe et s'adapte aux nouvelles attentes de la société.

CHIFFRES CLÉS
MATÉRIELS AGRICOLES ET ESPACES VERTS

11
milliards d'euros de chiffre d'affaires

2 500
entreprises

5

PAROLES DE JEUNES, PAROLES DE CHEFS D'ENTREPRISE PAROLES D'ENSEIGNANTS

PAROLES DE JEUNES

« Passionné depuis toujours par les engins et la mécanique, j'ai décidé d'en faire mon métier. Après mon Bac professionnel (Maintenance des matériels option Travaux Publics et Manutention), j'ai poursuivi mes études et obtenu mon BTS MAVETPM (Maintenance et Après-vente des engins de Travaux Publics et de Manutention) au C.F.A de Narcé. J'ai fait le choix de l'alternance pour mon BTS pour me professionnaliser et mettre un premier pied dans l'entreprise. En parallèle de mes études, j'ai participé à plusieurs concours dans le secteur de la maintenance. Outre le plaisir de gagner des prix, ces concours m'ont permis d'acquérir en peu d'années de l'expérience et de monter en compétences. »

Bastien LE NAOUR, technicien de KOMATSU NC,
Nouvelle-Calédonie

Bastien Le Naour a travaillé durant 2 ans pour SAMI TP, distributeur de la marque KOMATSU sur l'arc Atlantique en tant que technicien itinérant. Ayant toujours eu envie de voyager, il travaille actuellement en Nouvelle-Calédonie pour KOMATSU NC en tant que technicien itinérant pour une durée indéterminée. Pendant ses études lycéennes, Bastien finit 1er prix du concours général des lycées et des métiers en 2012, second national au concours grand prix SEIMAT et premier national au concours super prix SEIMAT. Après sa qualification aux épreuves nationales des Olympiades des métiers, il devient vice-champion du monde dans la catégorie Heavy Vehicle Maintenance lors des championnats internationaux qui se sont tenus du 12 au 16 août 2015 à Sao Paulo, au Brésil.

« Le Bac pro maintenance des matériels option Parcs et Jardin que je viens d'obtenir, permet d'acquérir de bonnes connaissances sur le fonctionnement de toutes les machines dans l'un des trois domaines que l'on choisit le plus souvent en fonction de ses goûts (travaux publics et manutention, agricole, parcs et jardins). On apprend ainsi à diagnostiquer (rechercher une panne) et à réparer. Bien connaître les machines et savoir les réparer permet une autonomie totale sur les chantiers. J'envisage de compléter mes études avec un CAP conducteur d'engins, et pourquoi pas aussi poursuivre vers un BTS technico-commercial ou un BTS mécanique. »

Thomas BOURGE, étudiant,
3e prix au concours général des lycées et des métiers 2016

« J'ai choisi l'apprentissage car c'est un bon moyen d'entrer dans la vie active tout en continuant ses études. J'ai pu acquérir de l'expérience et mettre un pied dans le monde du travail tout en approfondissant mes connaissances au lycée Val Moré. J'ai obtenu mon BTS Technique et Service en Maintenance Agricole cette année et l'entreprise Ravillon, où j'ai fait mon alternance, vient de m'embaucher. »

Rose BENALLAOUA, mécanicienne de la société Robert Ravillon

PAROLES DE DIRIGEANTS D'ENTREPRISES

« Dans le secteur agricole et viticole, empreint de tradition, le machinisme apporte une innovation dans la pratique des cultures. Aujourd'hui la traçabilité et le guidage sont des solutions de pointe. La technologie permet de réduire les produits phyto-sanitaires utilisés et de mieux suivre leur application. Des flottes de véhicules peuvent être suivies en temps réel, cela permet d'optimiser leur fonctionnement à distance ou de préparer leurs révisions ou dépannages. Le machinisme agricole est désormais à la pointe de la technologie. Ces solutions modernes nécessitent des personnes compétentes sur le plan technique, ayant un goût pour l'innovation et un attrait pour le monde agricole. »

Arnaud GUÉNON, président de l'entreprise Guénon SAS

« L'apprentissage permet au jeune de découvrir le monde du travail, d'acquérir de l'expérience et de monter plus rapidement en compétences. C'est un vrai tremplin vers le monde professionnel. Notre société compte 180 salariés et 20 apprentis. Nous savons qu'environ 50 % seront embauchés. C'est bénéfique à la fois pour l'étudiant et pour l'entreprise. »

Patrick RAVILLON, président de la société Robert Ravillon

« Les demandes clients d'aujourd'hui sont exigeantes et nécessitent un savoir-faire exemplaire avec une grande maîtrise de la mécanique tant en thermique qu'en électromécanique, sans oublier une bonne maîtrise de l'informatique. Une solide formation est donc indispensable pour la pérennité de nos structures. Le service après-vente dans nos sociétés de distribution et de location de matériel de BTP et de manutention est une activité au cœur de nos entreprises. Car si les services commerciaux suscitent la première vente, les prestations de maintenance n'interviennent qu'en aval, si la vente s'est parfaitement bien déroulée. Techniciens, magasiniers, chefs d'équipe ont donc un rôle central. Le secteur est en évolution constante. »

Sonia DUBÈS, présidente des sociétés Normandie Manutention et Régis BTP

PAROLES D'ENSEIGNANTS

« L'amélioration des performances intrinsèques des engins n'est plus le seul facteur d'évolution des matériels, la sécurité et l'environnement en sont eux aussi des vecteurs importants. Ces changements impactent les métiers de la maintenance en élargissant le champ de compétences en raison de la diversité technologique, du niveau de technicité et des cadres réglementaires dans lesquels les actes de maintenance se déroulent. Cette complexité induit de nouveaux services à proposer aux clients et de nouvelles organisations à mettre en place dans les services de maintenance. Les métiers de la maintenance des matériels eux-mêmes évoluent dans lesquels l'innovation et les relations humaines seront toujours plus importantes. »

Jean-Louis BOUSQUET, enseignant en licence professionnelle Manager en maintenance des matériels (3M) et en BTS Maintenance et après-vente d'engins de travaux publics et de manutention (MAVETPM) au lycée de Carmaux dans le Tarn

« Enseignant en maintenance des matériels au Lycée des Métiers Marcel Barbanceys à Neuvic en Corrèze, je forme les jeunes aux différentes technologies mises en œuvre sur les machines agricoles (moteur, hydraulique, électricité, électronique), en classe de Bac professionnel et de BTS TSMA. Ces formations très recherchées par la profession permettent d'être qualifié pour exercer des métiers d'avenir allant de la maintenance, au suivi, au développement et à la commercialisation des matériels. Pour répondre à l'offre grandissante d'un domaine en plein développement, nos classes ont besoin de jeunes motivés. »

Bruno MONGLON, formateur en BAC PRO Maintenance des matériels et BTS TSMA au lycée Barbanceys de Neuvic (19)

« Les enjeux de la formation dans le secteur du machinisme agricole sont multiples. D'abord, le regard des jeunes doit évoluer. Contrairement aux idées reçues, c'est un secteur hautement technologique, intéressant et motivant, qui de surcroît recrute. Il faut donc à tout prix valoriser la formation et les métiers, donner envie ! C'est aussi un secteur qui bouge, parce que les mentalités et les attentes de la société changent, parce que les matériels évoluent à très grande vitesse. Les professionnels doivent donc en permanence être formés pour monter en compétences et être performants. De son côté, le monde agricole doit lui aussi s'ouvrir. L'apprentissage et l'intérim sont des viviers pour le recrutement de nouveaux collaborateurs. Des formations adaptées permettront à ces personnes de rejoindre les passionnés qui font le cœur de l'entreprise. À condition que leurs managers prennent le temps de les écouter et ainsi de les valoriser. Il ne faut pas oublier que former, c'est aussi transmettre une part de rêve ! »

Francis CLAVERIE, formateur et intervenant dans le CQP Vendeur en Matériels Agricoles (Agrimédia)

« Dans notre lycée privé de Poitiers, nous proposons des formations en alternance(Bac Pro, BTS et CQP) dans le domaine de la maintenance des engins de travaux publics et matériels de manutention. Nos CQP(certificat de qualification professionnelle) technicien de maintenance des matériels de manutention (TMMM) et technicien de maintenance des matériels de travaux publics (TMMTP), qui sont des diplômes de branche, répondent aux besoins des entreprises et donc aux réalités du marché du travail. Il s'agit de formations professionnalisantes créées par (et pour) les entreprises. Le jeune doit être motivé par le secteur, impliqué dans sa formation, adaptable, curieux, avoir une dextérité manuelle, savoir communiquer. Nous entretenons bien sûr des relations très étroites avec les entreprises, et parce que cette connexion avec le terrain est là et que les besoins sont réels, l'insertion des jeunes se fait facilement. »

Catherine JOYEUX, directrice adjointe Pôle Centre de Formation - Ensemble scolaire Isaac de l'Étoile

6

L'ORGANISATION ET LES ACTEURS DE LA BRANCHE SDLM

La branche professionnelle dite SDLM regroupe les entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, d'espaces verts, de travaux publics et de manutention. En 2005, la branche SDLM crée un Observatoire des métiers et des qualifications pour accompagner sa politique volontariste en matière d'emploi et de formation.

DLR
Fédération nationale des Distributeurs, Loueurs et Réparateurs de matériels de bâtiment, de travaux publics et de manutention

Créée en 1965, la fédération DLR regroupe les Distributeurs, les Loueurs et les Réparateurs de matériels de bâtiment, de travaux publics et de manutention. Au sein d'une profession qui représente près de 2 150 entreprises et 41 000 salariés, la fédération compte plus de 500 adhérents, de 1 à 5 000 salariés, représentant 70 % du volume d'activité de ce secteur économique, estimé à 9,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires.
La fédération a pour vocation de représenter et de conseiller les entreprises. Elle agit pour la défense de leurs intérêts dans un contexte économique et social en forte mutation, les accompagne dans la conduite du changement, les aidant à optimiser leur professionnalisme et leur compétitivité.

DLR
19, Rue de l'Université,
93160 Noisy-le-Grand
www.dlr.fr

SEDIMA
Syndicat national des entreprises de services et de distribution du machinisme agricole, d'espaces verts et des métiers spécialisés

Fondé en 1919, le SEDIMA est l'unique organisation professionnelle des entreprises de service et distribution du machinisme agricole, d'espaces verts et des métiers spécialisés. Elle représente les secteurs professionnels du machinisme agricole (tracteurs et matériels d'accompagnement, viti-vini, équipements d'élevage, irrigation) et d'espaces verts (la motoculture de plaisance, l'espace vert professionnel). Elle défend les intérêts et les métiers de ses adhérents, favorise la promotion de la profession et œuvre avec les différents acteurs économiques du secteur des agro-équipements. Elle représente 2 500 PME (hors artisanat) de 1 à 500 salariés. Elle génère un volume d'affaires de 11 milliards d'euros.

SEDIMA
6, Boulevard Jourdan
75014 Paris
www.sedima.fr

AGEFIDIS
Association paritaire de gestion des fonds relatifs au financement du dialogue social

Fondée en 2011 par les partenaires sociaux de la branche SDLM (IDCC1404) pour gérer les fonds du dialogue social, AGEFIDIS est une association paritaire, dont sont membres les 5 organisations syndicales de salariés (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO) et 2 organisations professionnelles (DLR et SEDIMA) de la branche.

AGEFIDIS
6, Boulevard Jourdan
75014 Paris

90 %
de CDI

6 000
embauches annuelles

dont

2 000
jeunes diplômés

=

UN AVENIR GARANTI
100 %

UNE PLURALITÉ DE FORMATIONS ET DE MÉTIERS ADAPTÉS AUX TALENTS DE CHACUN

Flashez ce code pour trouver nos écoles !

POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS SECTEURS

La branche SDLM regroupe des entreprises de maintenance, distribution et location issues de 4 grands secteurs de matériels : agricoles, espaces verts, travaux publics et manutention.

DLR

WWW.DLR.FR
matériels de travaux publics et de manutention
Contact : Florence Dupont, déléguée générale adjointe
contact@dlr.fr

SEDIMA

WWW.SEDIMA.FR
matériels agricoles et d'espaces verts
Contact : Anne Fradier, secrétaire général
info@sedima.fr

Campagne financée par l'AGEFIDIS

AGEFIDIS

© Boréal - crédits photos : Fotolia - Bernard Rondeau - DR